

Torenlaan 15
1251 HE Laren
T 035 887 8266
info@wijsletselschade.nl

Admiraliteitskade 93a
3063 EH Rotterdam
T 010 200 1882
info@wijsletselschade.nl

Elburgerweg 24
8181 EN Heerde
T 0578 - 618 788
info@wijsletselschade.nl

wijsletselschade.nl

Tweede druk, 2024



Scan de QR-code
en bezoek
onze website.



het verschil tussen
er **alleen** voor staan
en het **samen** doen

Waarom?

Je bent als werkgever verantwoordelijk

Op basis van de wet (artikel 7:658 BW) ben je als werkgever verantwoordelijk voor ongevallen tijdens werktijd. Alleen als je kunt bewijzen dat je aan je zorgplicht hebt voldaan, ben je niet aansprakelijk. Dit wordt niet snel aangenomen door de rechter.

Ook als het ongeval de schuld is van mijn werknemer?

Ja. Zelfs als je werknemer niet goed heeft opgelet of zelf schuld heeft, ben je als werkgever aansprakelijk. Uitzonderingen zijn alleen als er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer. Dit wordt niet snel aangenomen door de rechter.

Ook als het ongeval is gebeurd onderweg of ergens anders?

Ja. Volgens de wet (artikel 7:611 BW) moet je als goed werkgever een goede verzekering afsluiten voor je werknemer als hij voor jou onderweg is. Heb je geen goede verzekering, dan ben je aansprakelijk. Dit geldt niet voor woon-werkverkeer.

Ook als ik werk met ZZP-ers of uitzendkrachten?

Ja. Ook hiervoor ben je verantwoordelijk op basis van de wet (artikel 7:658 BW lid 4). Dit geldt soms ook voor vrijwilligers.

Ook tijdens een bedrijfsuitje of teambuildingsdag?

Ja, onder bepaalde omstandigheden. Ook tijdens deze activiteiten kan je als werkgever aansprakelijk zijn voor letselschade.

Wijs Wijzer Bedrijfsongeval, wat nu? Tips voor de werkgever

Als een werknemer een ongeval krijgt tijdens de werkzaamheden, spreken we van een bedrijfsongeval. Dit kan leiden tot letsel bij de werknemer. Voor de werknemer en de werkgever een vervelende situatie. Wat kan je als werkgever het beste doen als een van je werknemers een bedrijfsongeval heeft gehad? Wat moet je doen en wat vooral niet? In deze Wijs Wijzer leggen we uit welke stappen de werkgever moet nemen na een bedrijfsongeval en waarom dit zo belangrijk is voor de werknemer en de werkgever. Heb je vragen? Stel ze gerust!



Wat te doen?

Creëer rust

Een bedrijfsongeval is een ingrijpende gebeurtenis. Door samen de juiste stappen te zetten, zorg je als werkgever voor rust bij je werknemer in deze stressvolle periode.

Volg het stappenplan

Als je als werkgever het stappenplan volgt en vastlegt voor je medewerkers, weet iedereen wat te doen na een bedrijfsongeval. Juridisch gezien neem je dan ook de juiste stappen.

Neem contact op met je tussenpersoon

Hoe sneller een bedrijfsongeval wordt gemeld bij de verzekeraar, hoe beter het is voor iedereen. Je tussenpersoon weet welke verzekeringen je hebt en waar je de melding moet doen.

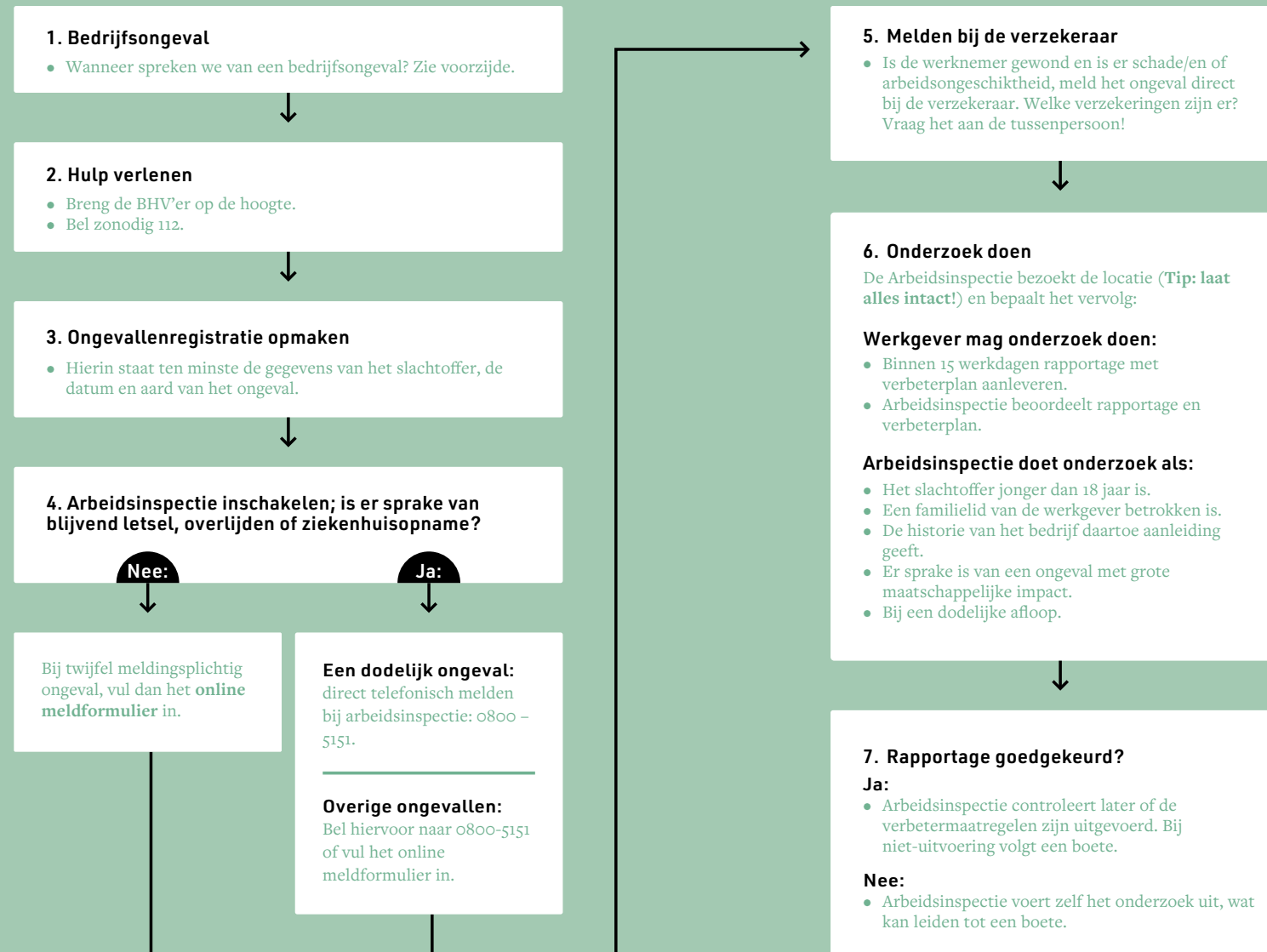
Laat de verzekeraar haar werk doen

De verzekeraar beoordeelt of jouw bedrijf aansprakelijk is. Als dat zo is, regelt de verzekeraar de schadevergoeding. Zo weet je als werkgever dat alles goed wordt afgehandeld voor jou en je werknemer.

Richt je samen op het herstel

Werk samen met je werknemer aan het herstel en de terugkeer op de werkplek. Laat de vaststelling van aansprakelijkheid en letselschade over aan de professionals.

Stappenplan na een bedrijfsongeval



Do's en don'ts

Zet de juiste stappen

Een bedrijfsongeval heeft een grote impact. Door het stappenplan te volgen creëer jij als werkgever een situatie waarin de werknemer zo goed mogelijk kan herstellen.

Sluit de juiste verzekeringen af

Sluit altijd minimaal een AVB-verzekering af. Ongevallen op de werkplek zijn vaak ernstig. Zonder verzekering moet je als bedrijf zelf alle kosten en schade betalen, wat erg hoog kan oplopen. Controleer of je naast de AVB-verzekering nog andere verzekeringen nodig hebt. Wil je geen enkel risico lopen, kies dan voor bijvoorbeeld een Goed werkgeverschap verzekering. Je kan je hierover goed laten adviseren door je verzekeringskantoor of tussenpersoon.

Stel je meewerkend op

Probeer niet zelf iets te regelen met je werknemer of een discussie aan te gaan. Dit kan tegen je worden gebruikt als je het bedrijfsongeval meldt.

Schakel je tussenpersoon in

Neem zo snel mogelijk contact op met je verzekeringskantoor of tussenpersoon. Hoe sneller een bedrijfsongeval wordt gemeld bij de verzekeraar, hoe beter het voor iedereen is. Niet tijdig melden kan leiden tot verlies van polisdekking.

Werk aan de relatie

Zorg voor een goede relatie met je werknemer. Als iemand gewond raakt, komt er veel op hem of haar af. Het helpt enorm als de werkgever begrip toont en de juiste stappen zet.